

ACTUALITÉS DES ENTREPRISES

/// Eurofulfill étend son périmètre d'activités

EUROFULFILL est une entreprise familiale, créée en 1997 à Wissembourg, spécialisée dans les prestations de service logistique à l'échelon national et international. La société propose à ses clients de multiples services, tels que le conditionnement des produits, leur stockage et leur distribution, l'externalisation de la logistique d'activités d'e-commerce, la mise sous pli de prospectus ou d'échantillons ainsi que les services d'un call center.

Depuis plusieurs années, l'entreprise connaît une forte croissance, ce qui a permis la création de dizaines d'emplois. Aujourd'hui, elle compte 93 salariés et a été reprise en juillet 2017 par Stéphanie Starck, fille de Francis et Sylvie Starck, fondateurs de la société.

Après une première extension de l'entrepôt historique en 2015, l'année 2018 marque une nouvelle étape dans le développement d'EUROFULFILL, avec la construction d'un nouvel entrepôt de 2 200 m² dédié spécifiquement à la logistique e-commerce.

Dans le cadre de ce projet, la direction d'Eurofulfill a sollicité l'ADIRA pour analyser les différentes options foncières et déterminer celle qui permettrait de lancer l'extension du site dans les meilleurs délais. Le nouvel entrepôt disposera d'une zone de stockage palette, d'une zone de stockage en rayonnages légers et d'une zone de préparation de commandes. Ce bâtiment accueillera également un nouveau call-center prévu pour 8 personnes qui viendra enrichir l'offre de services annexes déjà proposés.

Une fois réalisée, cette nouvelle structure permettra l'embauche d'une vingtaine de salariés supplémentaires. Pour faciliter le recrutement du personnel, l'ADIRA a également mis les dirigeants en relation avec les élus locaux et les services du Conseil Départemental du Bas-Rhin, afin de pouvoir intégrer dans le processus de recrutement des allocataires du RSA.

En 2019, l'ouverture d'un nouveau showroom pour le compte de l'un de leurs clients, Idealsko, permettra d'exposer toute leur gamme de chaussures de confort.

L'ADIRA soutient et salue les nombreux projets de la société EUROFULFILL, qui impactent positivement le tissu économique local.



Manuel Lengfelder,
Directeur d'exploitation
et Stéphanie Starck,
Directrice générale
© Eurofulfill

SOMMAIRE

ACTUALITÉS DES ENTREPRISES

La SADEF, laboratoire agronome innovant, se développe
Triumph inaugure l'extension de sa logistique
Eurofulfill étend son périmètre d'activités

NOUVELLES DES TERRITOIRES

Port de Lauterbourg : 40 hectares pour l'industrie

PUBLICATIONS

Baromètre économique

VIE DU RÉSEAU ADIRA

Coups de cœur de l'ADIRA 2018 Haguenau – Alsace du Nord
Conférence «Attirer et retenir les talents en Sud Alsace»

ÉDITO

Les valeurs qui animent l'équipe de l'ADIRA demeurent intangibles : proximité, implication et enthousiasme.

Je souhaite que l'Alsace soit quadrillée de manière toujours plus fine pour aller à la rencontre des grands comptes, des ETI et des PME de croissance qui structurent notre territoire. Si un parallèle pouvait être établi entre une stratégie de développement économique et logistique, on se rend compte que très souvent c'est l'organisation du dernier kilomètre qui pose question, c'est-à-dire la jonction avec le client final. L'ADIRA veut incarner ce dernier kilomètre et constituer le maillon entre le monde de l'entreprise et le territoire sur lequel elle est établie en lien avec les élus locaux.

L'implication de l'équipe de l'ADIRA constitue le second pilier de son ADN. En effet, le véritable sens de son action consiste à se rendre utile pour aider les dirigeants d'entreprise à gagner des projets de développement ou soutenir des entreprises en difficultés financières pour limiter au maximum les impacts sociaux.

Enfin, pour qu'un projet soit couronné de succès, une dernière valeur me semble indispensable, il s'agit de l'enthousiasme. C'est pourquoi je tiens à remercier chaleureusement les dirigeants d'entreprise pour l'énergie déployée pour maintenir, sauver et créer de l'emploi en Alsace. Car il n'y a pas d'emplois sans employeur !

Les actions collectives et les conseils aux élus, qui sont menés en parallèle, constituent un autre moyen pour ancrer plus fortement les entreprises dans leur environnement géographique, leur permettant ainsi de créer des synergies industrielles et anticiper leurs besoins infrastructurels.

Frédéric BIERRY
Président



ACTUALITÉS DES ENTREPRISES

/// Triumph inaugure l'extension de sa logistique

Le siège du groupe familial Triumph situé en Suisse et dirigé par Markus Spiesshofer a officiellement inauguré l'extension de ses activités logistiques sur son site d'Obernai. Cet investissement de 10 M€ conforte le site alsacien et les 320 salariés qui y travaillent.

Triumph s'est installée à Obernai en 1969 et était alors un site de production de lingerie jusque dans les années 1990. Après, le site s'est reconverti dans la logistique avec la construction d'une extension de 13 000 m² en 2000. Ce changement d'activité a permis de conserver les salariés. En 2016, le site d'Obernai a gagné un projet d'investissement de grande ampleur, grâce à la détermination des équipes locales et des acteurs économiques : 11 M€ serviront à la construction d'un nouveau bâtiment.

Au cours des dernières années, l'ADIRA était en relation avec la Direction locale et avait été informée d'un projet de développement logistique à l'intérieur du groupe. Nous nous sommes rapprochés en urgence, de la Direction locale et de tous

les interlocuteurs publics du dossier. En quelques jours, une proposition de soutien à l'investissement a pu être élaborée en parfaite coordination avec Bernard Fischer et son équipe, les collectivités locales (Région Grand Est, Conseil Départemental du Bas-Rhin) ainsi que les services de l'Etat (le commissaire au redressement productif et le sous-préfet de Sélestat-Erstein).

Ce soutien global de l'ensemble des acteurs économiques a été présenté en Suisse aux dirigeants du groupe pour défendre les intérêts du site local et démontrer la détermination de l'ensemble du territoire à vouloir accueillir cet investissement. L'offre présentée cumulait autant des aspects financiers que de facilitation des démarches administratives.

L'ADIRA a ainsi pleinement joué son rôle de facilitateur et d'ingénierie de projet en identifiant des moyens d'actions nouveaux et sur-mesure. Ce projet étant l'archétype des dossiers grands comptes suivis actuellement par l'ADIRA qui consistent à soutenir la Direction « locale » d'un groupe dont les investissements sont mobiles à travers le monde. Cette concurrence intra-groupe demande à chacun des sites nationaux de faire la preuve de sa compétitivité intrinsèque, sachant que la volonté des pouvoirs publics est devenue un élément qui compte aujourd'hui dans les choix des actionnaires en France ou à l'étranger.

/// La SADEF, laboratoire agronome innovant, se développe

La SADEF est un laboratoire d'analyses et d'expertises agro-environnementales. Cette SARL, issue de la filière potassique alsacienne est une émanation de la SCPA et de son Centre de Recherche Agronomique (CRA) créé en 1947 dans le Sud de l'Alsace à Aspach-le-Bas. L'entreprise est suivie et soutenue depuis longtemps par l'ADIRA qui l'accompagne dans sa stratégie économique notamment par l'aide à la recherche de financements mobilisables pour ses projets.

La SADEF a hérité de la propriété intellectuelle du CRA et de l'ensemble de ses recherches sur la nutrition des plantes locales (maïs, blé, vigne, ...) ou tropicales (bananier, cacaoyer, ...).

Aujourd'hui, c'est une entreprise indépendante, qui a su maintenir les connaissances de son riche passé agronomique, tout en inscrivant son laboratoire vers une démarche d'optimisation et de modernisation.

Composée de plus de 50 collaborateurs, dont une équipe d'agronomes qui vient d'être renforcée par un spécialiste de la R&D et des semences, la SADEF est toujours à la recherche de nouveaux talents et de nouvelles compétences.

La SADEF est spécialisée dans les services et prestations analytiques pour l'agriculture et l'environnement : mise sur le marché de produits organiques (composts, ...), analyses de boues d'épuration dans le cadre de plan d'épandage, paramètres de fertilité des sols, diagnostic de nutrition des végétaux, suivi de paramètres environnementaux, évaluation et caractérisation des déchets ou produits agricoles, ... En 2017, plus de 71 000 échantillons ont ainsi été

analysés. Elle est, par ailleurs, le seul laboratoire privé français agréé pour l'introduction de terres non européennes à des fins d'analyses.

Agréé Crédit Impôt Recherche, l'innovation est au cœur de ses projets et ceux de ses clients. Pour répondre aux attentes des industriels dont ceux de l'agrochimie, un axe analyse de chimie fine avec un laboratoire agréé « Bonnes Pratiques de Laboratoire » est en cours de déploiement sur le site d'Aspach-le-Bas.

Le site d'Aspach-le-Bas a été redynamisé et dispose d'un large panel de compétences, allant du prélèvement, à l'analyse, à l'expérimentation et à l'expertise.

L'ADIRA soutient la SADEF également dans la mise en relation avec des partenaires locaux intéressés par la location d'espaces au sein de son pôle de compétences.



Port de Lauterbourg : 40 hectares de terrains pour l'industrie !

Au port de Lauterbourg, une zone d'activité de 40 ha et des installations portuaires neuves sont désormais disponibles pour tout investisseur français ou étranger qui souhaiterait y développer des activités industrielles.

Dans ce contexte de développement, le 29 juin 2018 fut une date importante, puisqu'en présence de nombreux élus, personnalités et partenaires, le Port Autonome de Strasbourg (PAS) a inauguré son nouveau terminal à conteneurs sur le port de Lauterbourg commercialisé sous la marque R3FLEX (Rhin, rail, route).

La spécificité de R3FLEX réside dans son caractère multimodal puisque les conteneurs empruntent indifféremment le rail, la route ou le fleuve (Rhin), les 3 modes présents sur le port.

R3FLEX propose de 0,5 à 15 ha d'espaces aménagés et immédiatement disponibles pour implanter différents types d'activités, dont des terrains directement connectés à l'eau ou au réseau ferré portuaire (gare de triage à proximité). Une extension de 25 hectares supplémentaires est d'ailleurs aménageable à moyen terme sur demande.

À l'échelle du Rhin Supérieur, l'extension du port de Lauterbourg représente aujourd'hui l'une des dernières opportunités de développement foncier au bord du Rhin. À 40 heures de bateau de Rotterdam ou d'Anvers, des entreprises telles que Dow France, Comptoir Agricole de Hochfelden, Béton Fehr ou encore Eiffage Métal sont déjà implantées à Lauterbourg et misent sur les atouts fluviaux du site.



L'investissement relatif au nouveau terminal s'est monté à 14 M, cofinancé par l'État, la Région Grand Est, le Département du Bas-Rhin, la Communauté de communes Plaine du Rhin et l'Union européenne (FEDER puis mécanisme d'interconnexion en Europe), qui reconnaissent ainsi le rôle stratégique de ce terminal dans les grands corridors européens de logistique. Cet investissement s'inscrit dans une opération d'aménagement plus globale, entamée en 2011, qui représente un montant total de 30 Millions d'Euros, destiné à répondre aux besoins actuels et futurs des entreprises du territoire.

L'ADIRA, partenaire du Port Autonome de Strasbourg et de la Communauté de Communes, vient en appui à ces acteurs pour promouvoir et commercialiser ce nouveau port sur le Rhin, afin d'y attirer des projets économiques, logistiques ou immobiliers à fort potentiel d'emplois.

Alors, si vous avez un projet d'investissement : n'hésitez pas, contactez-nous !

© Loïc Chalmendrier /New Vision

PUBLICATIONS

Baromètre économique

Depuis février 2010, le site internet de l'ADIRA vous propose un rendez-vous mensuel pour faire le point sur la conjoncture locale en reprenant les données publiées par la Dares, les Douanes, l'Insee, Pôle emploi...

Ce baromètre économique évolue en fonction des sources d'information et s'est également adapté aux contours élargis de l'ADIRA. Il reprend actuellement les dernières données disponibles relatives au chômage, à l'emploi, au commerce extérieur, aux créations et aux défaillances d'entreprises. Il est composé de deux documents :

- ▶ d'une part, une série de tableaux avec un découpage géographique le plus fin possible, jusqu'à la zone d'emploi, et les évolutions annuelle et trimestrielle, voire mensuelle ;
- ▶ d'autre part, une représentation très synthétique qui illustre les dernières tendances en Alsace ou à défaut dans le Grand Est.

Demandeurs d'emploi en Alsace		
décembre 2017 - Source : Pôle emploi / DARES		
	Sur 1 mois	Sur 1 an
Catégorie A 94 510	↘	↘
Catégories A, B, C 153 380	↘	↗



Crédit photo : ADIRA / Auguste & Louise

/// Coups de cœur de l'ADIRA 2018 Haguenau - Alsace du Nord

Tout au long de l'année, les conseillers de l'ADIRA travaillent étroitement avec un grand nombre de dirigeants d'entreprises en Alsace. Il nous tient à cœur d'en mettre, à titre d'exemple, certains à l'honneur pour saluer leur implication dans le développement de leur entreprise et donc de l'économie alsacienne. 300 personnes ont assisté le 17 avril dernier à la remise des trophées «Coups de cœur de l'ADIRA 2018» à des dirigeants de Haguenau et du Nord de l'Alsace.

Lors de cette 6^{ème} édition qui s'est tenue au théâtre de Haguenau trois entreprises et deux initiatives territoriales se sont vues décerner un trophée :

► **Groupe Beyer** : Alexandre Michiels a mis à l'honneur Stéphanie Beyer-Biro, Directrice Générale du Groupe Beyer, pour ses engagements et le courage d'une femme chef d'entreprise qui relève à 35 ans une multitude de très beaux défis !

► **Action collective Alsace du Nord** : Il s'agit d'une démarche de mobilisation d'entreprises sur le territoire de l'Alsace du Nord qui a pour but de renforcer la compétitivité et la diversification des industries en développant de l'intelligence collective, source de projets. Sébastien Leduc a remis son trophée à trois entreprises représentant cette initiative : Jean-Yves JUNG,

Directeur Efficience Site et Amélioration Continue du site **Alstom**, Mark BECKER, Président de **Schaeffler France** ainsi qu'à Thierry MOHR, Directeur Général d'**ACEA-EMS**.

► **Isri France** : Prix décerné par Frank Becker à Joseph Beck, Président d'ISRI France, filiale du groupe allemand Isringhausen-Aunde. Dans un contexte industriel extrêmement concurrentiel, Joseph Beck a su à plusieurs reprises convaincre les actionnaires de son groupe, acteur majeur dans le domaine automobile, de réaliser des investissements importants au sein de l'usine alsacienne.

► **ADDI-Data** : dans le cadre du PAMINA BUSINES CLUB, le prix de la coopération transfrontalière a été remis à René Ohlman, Directeur général d'**ADDI DATA**

GmbH. René Ohlmann est reconnu pour son fort investissement dans la coopération transfrontalière notamment au travers de ses mandats à la Chambre de Commerce et d'Industrie d'Alsace et à la « Industrie- und Handelskammer » de Karlsruhe.

► **Géothermie profonde en Alsace du Nord** : Frédéric BIERRY Président du Département du Bas-Rhin et Président de l'ADIRA a remis un trophée à Anny ROCHE, Membre du comité de Direction de **Roquette Frères**, et Marc KUGLER, Directeur Général d'**Electricité de Strasbourg** pour leur engagement dans le développement et l'utilisation de cette énergie renouvelable et encore peu exploitée.

/// CONFÉRENCE

«Attirer et retenir les talents en Sud Alsace»

L'ADIRA tenait à proposer aux dirigeants d'entreprise un moment d'échange sur cette thématique avec d'autres dirigeants, des experts de la formation ainsi que des salariés. Lors de la conférence Marc Sarwatka, gérant de Proévolution, est intervenu sur les difficultés du secteur industriel à attirer des profils. Il a donné des conseils pratiques aux dirigeants et DRH présents.

La parole a également été donnée à des salariés en reconversion ou venus d'autres régions. Ensuite, plusieurs dirigeants d'entreprises ont fait part de leurs bonnes pratiques :

Chez Weleda, Valérie Trivi, Responsable des ressources humaines, considère que c'est à l'entreprise de s'adapter aux salariés. L'entreprise leur laisse par exemple la liberté de porter et d'organiser des activités sportives qui motivent et fédèrent les équipes et une crèche d'entreprise facilite la vie des parents de jeunes enfants. Ces actions sont proposées sans attendre de retour sur investissement, il s'agit simplement de favoriser le bien-être, la motivation et d'entretenir une relation de confiance avec les collaborateurs.

Frédéric Rapp, Directeur de Crown Ceram, a recruté son propre formateur. Afin d'impliquer tous les salariés quel que soit leur domaine, une formation corporate est par exemple proposée à tous, notamment les fonctions support, sur les prothèses dentaires. Pour fidéliser et attirer de nouvelles compétences, Frédéric Rapp investit et s'équipe des derniers outils à la pointe.

Steve Ficadière, Responsable RH d'IKEA à Mulhouse est intervenu sur le parcours d'intégration proposé aux nouveaux salariés qui bénéficient de parrains et marraines.

La 3^e table-ronde était consacrée à la formation face aux enjeux du marché du travail. L'UHA, le CFAI de Mulhouse et le Lycée Professionnel de Saint Louis ont tous insisté sur leur ouverture vers les dirigeants et DRH des entreprises afin de faciliter l'intégration de leurs élèves.

Grâce à ces multiples interventions, les participants ont pu découvrir des bonnes pratiques et retours d'expériences transposables dans leurs entreprises.

Retrouvez l'intégralité de ces articles sur www.adira.com

DATE à RETENIR

► **JEUDI 4 OCTOBRE 2018**

Rencontre DRH et RRR avec le Club Carrière Alsace : échange sur des bonnes pratiques et travail sur l'attractivité de l'Alsace pour attirer des compétences.

Directeur de publication : Vincent Froehlicher
Rédaction : Frank Becker, Valérie Carasco, Mathilde Lafaye, Cindy Lequeux, Alexandre Michiels, Sigrid Périn.
Relations avec les prestataires : Sigrid Périn

Conception graphique : La Couleur du Zèbre, 03 69 96 41 69
Impression : 3MA Group, Rouffach, 03 89 49 59 45
ISSN : 1161-3394

adira
L'AGENCE DE DÉVELOPPEMENT D'ALSACE

Siège social : Parc des Collines - 68 rue Jean Monnet F-68200 Mulhouse - Tél. +33 (0)3 89 60 30 68
Pôle Bas-Rhin - Strasbourg Eurométropole : 3 quai Kléber - « le Sébastopol » - F-67000 Strasbourg - Tél. +33 (0)3 88 52 82 82
alsace@adira.com - www.adira.com