

MOBILISATION POUR L'EMPLOI EN ALSACE

QUELQUES INITIATIVES REMARQUABLES

/// L'ADIRA, prescripteur des acteurs liés à l'emploi

L'ADIRA accompagne les territoires dans leur stratégie de développement économique, d'aménagement et de création d'infrastructures au service des entreprises.

Pour le compte des collectivités, l'ADIRA aide les entreprises à se développer. Elle participe à la création d'emplois lors d'implantations, elle contribue au développement de l'emploi ou à sa pérennisation lors de projets d'investissements. Enfin, elle cherche à sauvegarder des emplois lors de restructurations.

L'ADIRA mobilise les compétences de ses équipes et ses réseaux pour contribuer au développement de l'emploi en Alsace. Des acteurs reconnus œuvrent pour le soutien à l'emploi, la formation et le retour à l'emploi de personnes qui s'en trouvent éloignées.

Au plus proche des élus et des dirigeants d'entreprises, l'ADIRA est au fait des difficultés de recrutement qui freinent parfois les projets des entreprises. Nous observons, par exemple, une tension sur les métiers de la maintenance industrielle qui recoupent des niveaux de formation hétérogènes.

L'ADIRA pilote également un club « Carrière Alsace », dans le cadre d'un partenariat avec l'APEC et l'Agence d'Attractivité de l'Alsace, pour permettre à des DRH

Téléchargez « Premiers pas en Alsace », des adresses utiles pour vos futurs collaborateurs venant d'autres régions ou de l'étranger !
<http://adira.com/pourquoi-alsace.html>

de grandes entreprises et de PME alsaciennes de partager leurs retours d'expériences pour le recrutement de « talents ». Cette action collective initiée dans le Bas-Rhin est maintenant déployée aussi dans le Haut-Rhin.

Nous avons choisi de citer quelques initiatives intéressantes pour favoriser l'emploi en Alsace afin de vous donner des pistes et des contacts.

/// KFC a recruté près de 50 personnes à Strasbourg

René et Nadja Gueudré, investisseurs de l'agglomération de Reims, souhaitent ouvrir des franchises KFC (restauration rapide) en particulier en Alsace. Pour se lancer, ils ont pris contact avec l'ADIRA qui leur a détaillé l'environnement économique local.

L'ADIRA a associé, dès la première rencontre, des partenaires clés pour leur projet, à savoir l'équipe emploi du Conseil Départemental du Bas-Rhin ainsi que Pôle emploi. Suite à ces échanges, les dirigeants ont mis en place des actions de recrutement, associées à des sessions de formations portées par le Conseil Départemental du Bas-Rhin et Pôle emploi. Elles se sont concrétisées par le recrutement d'une cinquantaine d'employés dont une quinzaine était bénéficiaire du RSA.

La première franchise KFC de René et Nadja Gueudré a été inaugurée en octobre 2016 au centre commercial Rivétoile, d'autres projets sont à l'étude au sein de l'Eurométropole de Strasbourg.





Plusieurs entreprises suivies par l'ADIRA ont embauché des bénéficiaires du RSA

Les entreprises qui ont fait l'expérience de recrutements par l'intermédiaire de l'équipe emploi apprécient le sérieux et la qualité des profils proposés. Delpierre à Wisches avait organisé une information collective pour présenter l'entreprise et les postes mis à disposition. Une quinzaine de bénéficiaires du RSA y ont été recrutés.

Alsace Digitale a trouvé un bénéficiaire webmaster et l'Association des Paralysés de France a embauché deux ingénieurs en électronique grâce à une intervention de l'ADIRA.

Kirn, entreprise également suivie par l'ADIRA, a recruté en cuisine des bénéficiaires qui avaient des compétences dans la restauration. Enfin, Ritleng Revalorisations sollicite régulièrement l'équipe emploi pour trouver des candidats puis les embaucher.

/// Pensez aux bénéficiaires du RSA pour vos projets de recrutement !

En 2016, l'équipe emploi du Conseil Départemental du Bas-Rhin a permis le retour à l'emploi de plus de 1000 bénéficiaires du RSA. Proches de l'ADIRA et des entreprises, les conseillers emploi assurent la définition des besoins des entreprises, la sélection des candidats puis le suivi des salariés embauchés.

Les 17 conseillers de l'équipe emploi, dont 50 % du financement est couvert par le Fonds social européen, assurent une prospection et sont en contact régulier avec les responsables du développement de l'ADIRA qui les informent en toute confidentialité des projets de recrutement des entreprises et des projets d'implantation ou de développement susceptibles de créer de l'emploi.

L'équipe emploi se charge ensuite de rencontrer les entreprises afin d'examiner les profils recherchés et de s'imprégner de la culture de l'entreprise. Parmi les 25 000 bénéficiaires du RSA dans le Bas-Rhin, l'équipe emploi sélectionne gratuitement un petit nombre de candidats qui pourraient correspondre aux besoins. Cette sélection est très appréciée des entreprises qui n'ont pas de service de ressources humaines ou qui appréhendent la prise de risque lors d'un recrutement. Des tests d'aptitude sont parfois organisés.

Si le candidat est retenu, une convention est signée entre le salarié, l'employeur et le Conseil Départemental pour bénéficier de contrats aidés (35 % du SMIC brut est accordé à l'entreprise pendant 8 mois même si la rémunération du salarié dépasse le SMIC, soit une aide de l'ordre de 4 000 euros).

L'équipe emploi rencontre le salarié et l'entreprise 2 à 3 fois jusqu'à un an après sa prise de poste afin de sécuriser son parcours. Elle demande au dirigeant de nommer un tuteur en interne qui favorisera son intégration. Le Conseil Départemental peut compléter le dispositif par des aides à la garde d'enfants ou aux frais de déplacement pour lever les freins au retour à l'emploi.

L'équipe emploi travaille en réseau avec de nombreuses entreprises bas-rhinoises et d'autres partenaires comme Pôle Emploi et la Région Grand Est pour financer des formations.

Contact : Anne Chevanne - anne.chevanne@bas-rhin.fr

/// Le FIFE (Fonds d'Intervention pour la Formation et l'Emploi) au plus proche des besoins des entreprises

Dans le cadre de sa programmation annuelle, la Région Grand Est repère les besoins en compétences des entreprises à partir de ses agences territoriales et interroge ses partenaires, notamment les branches professionnelles. C'est à partir de ces besoins que la Région construit l'offre de formation qui sera proposée aux demandeurs d'emploi, jeunes et adultes, que ce soit en apprentissage ou en formation continue. La Région a financé, en Alsace, en 2016, 8 761 places en formation dont près de 4 000 concernant les compétences clefs.

Pour répondre plus spécifiquement aux projets d'embauche des entreprises qui ne trouvent pas dans l'offre de formation des candidats formés à leurs besoins, la Région les accompagne en finançant les formations nécessaires pour occuper ces emplois. Le FIFE (Fonds d'Intervention pour la Formation et l'Emploi) permet de former des demandeurs d'emploi aux postes proposés par les futurs employeurs préalablement à leur recrutement.

En contrepartie du financement de la Région, les entreprises doivent s'engager par des promesses d'embauche d'au moins 6 mois. En 2016, 50 FIFE ont été mobilisés en Alsace pour 467 stagiaires demandeurs d'emploi. Les demandeurs d'emploi ont, par exemple, été recrutés soit en direct par des PME, soit par des agences d'intérim qui sont souvent l'intermédiaire et qui permettent de signer un CDD de 6 mois avant une embauche en CDI notamment pour le groupe Lohr, SEW Usocom et les entreprises de la plateforme chimique de Chalampé.

8 dossiers collectifs dans le secteur de l'industrie ont permis de financer, pour 53 stagiaires, des formations de soudeurs, tuyauteurs, conducteurs d'équipements et peintres industriels.

Contact : Vincent Winterhalter - vincent.winterhalter@grandest.fr

/// Interview de Pascale Schmidiger, Vice-Présidente du Conseil Départemental du Haut-Rhin, Adjointe au maire de Saint-Louis et Présidente de la Mission Locale Sundgau Trois Frontières

Quelles sont les activités de la Mission Locale Sundgau Trois Frontières (MLS3F) ?

La Mission Locale accompagne des jeunes de 16 à 25 ans tout au long de leur parcours jusqu'à l'emploi durable et l'autonomie sociale. Notre périmètre d'action couvre 130 communes du Sud Alsace situées en milieu urbain et rural. En 2016, la MLS3F a accueilli plus de 1700 jeunes dont 662 ont bénéficié d'un « accompagnement emploi », 319 d'une formation et 286 d'un stage. L'équipe développe ses relations avec les entreprises afin d'améliorer l'accès à l'emploi des jeunes accompagnés.

Elle a déployé dès 2015 le dispositif Garantie Jeunes destiné aux jeunes en situation de précarité et a été pilote dans le Grand Est pour la plate-forme web Clic'N'Job, un nouvel outil numérique ludique et interactif d'accompagnement à l'insertion.

Quel est l'impact de l'emploi transfrontalier sur le Sud Alsace ?

Plus de 30 000 frontaliers travaillent en Suisse dont la moitié provient de l'agglomération des Trois Frontières (soit la moitié de sa population active). L'aspiration bâloise est considérable. On observe néanmoins une évolution depuis 2009 : le nombre de frontaliers allemands vers la Suisse a dépassé le nombre de frontaliers alsaciens. Les entreprises suisses demandent une bonne maîtrise de l'allemand et une montée en compétences pour répondre à des offres de cadres, techniciens supérieurs... Du côté des jeunes français, le différentiel de salaire n'est plus la seule variable qui compte, ils recherchent également une meilleure qualité de vie.

TRINAT'EMPLOI : FORUM TRINATIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

Le Salon Trinat'Emploi à Saint-Louis a accueilli 2500 visiteurs le 3 mars 2017 venus à la rencontre d'entreprises qui recrutent dans le Sud-Alsace, ainsi que sur les territoires suisses et allemands voisins, et d'organismes de formation et d'orientation.

Le Salon a déjà contribué à 62 embauches qui ont bénéficié en priorité aux entreprises françaises (44 embauches) et, dans une moindre mesure, aux entreprises suisses (18 embauches).

Trinat'Emploi 2018 se tiendra le 6 avril 2018 au Forum à Saint-Louis et sera porté par Saint-Louis Agglomération en partenariat avec la Ville de Saint-Louis, la CCI, la CMA, Acteco3F, l'ADIRA, Pôle Emploi...

Contact : Stéphane Cheref - Saint-Louis Agglomération - cheref.stephane@agglo-saint-louis.fr



Photo : © Conseil Départemental du Haut-Rhin.

**SAVE THE DATE :
24 OCTOBRE 2017 À 18H**

Conférence organisée à la Maison TriRhena à Village-Neuf sur « le défi du marché du travail transfrontalier ».

**Contact :
laurence.becker@adira.com**

/// Club Génération Industrie à la Maison de l'emploi de Strasbourg

Depuis 10 ans, la Maison de l'emploi a pour mission de développer l'activité et l'emploi de son territoire, grâce à des actions pragmatiques coordonnées avec de nombreux partenaires publics et privés.

Dans le cadre du SPEP (Service Public de l'Emploi et de Proximité), la Maison de l'emploi travaille avec l'Eurométropole, la Région Grand Est, l'État, Pôle Emploi, les missions locales, le Conseil Départemental, les chambres consulaires, l'Université... sur une démarche de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) territoriale et transverse. Elle contribue à faire avancer l'objectif central de la feuille de route Strasbourg Eco2030 : créer 27 000 emplois d'ici 2030. Avant d'élaborer un plan d'actions, 15 métiers en tension, porteurs et émergents sont en cours d'identification dans 6 filières d'activité traditionnelles et en mutation (notamment des postes de maintenance, de cuisinier, de développeur informatique ou d'ouvrier gros/second œuvre...).

La Maison de l'emploi anime un Club Génération Industrie aux côtés de Carambar & Co, Kronenbourg, Pôle emploi, Alemploi, la Région Grand Est, l'ADIRA, l'APEC et l'UIMM. Ce programme spécifique de GPEC Industrie regroupe une trentaine d'entreprises qui remontent leurs besoins et expérimentent régulièrement de nouvelles actions. Le Club organise par exemple des « ateliers-visites au cœur de l'industrie » dans des entreprises volontaires pour accueillir des conseillers emploi et leur offrir une meilleure connaissance du monde industriel.

Un référentiel regroupant les bonnes pratiques de recrutement sera bientôt disponible. Déjà une boîte à outils GPEC est accessible en ligne à tous, et en particulier pour les petites entreprises, afin de partager des bonnes pratiques et outils (fiches de postes...). Dans le cadre du Club, Heineken et Carambar & Co ont par exemple utilisé le prêt de main d'œuvre. Une expérimentation est également en cours avec Heineken pour ses recrutements : la Maison de l'emploi intervient en appui pour sécuriser l'intégration durable des nouveaux salariés, levier de performance.

Enfin, 10 entreprises locales sont intéressées pour travailler avec la Maison de l'emploi, l'ADIRA, l'Eurométropole et d'autres partenaires sur de bonnes pratiques de rémunération pour progresser ensemble et attirer plus de candidats dans l'industrie.

La Région Grand Est, pilote de la formation professionnelle, est particulièrement attentive à ces travaux territoriaux. Elle s'appuie sur les besoins identifiés par le Club Génération Industrie pour alimenter sa réflexion, construire et adapter son offre de formation.

Par ailleurs, la Région Grand Est, Pôle Emploi et les OPCA peuvent, en réponse à des besoins identifiés de compétences des entreprises, mettre en place des actions conjoncturelles de formation permettant la qualification des demandeurs d'emploi et ainsi répondre aux attentes des entreprises proposant des postes.

Contact : Sylvie Vigneron - svigneron@maisonemploi-strasbourg.org

<http://www.generation-industrie.net/>

/// L'UIMM contribue au développement de l'emploi dans l'industrie

L'UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie) Alsace est la première organisation professionnelle en Alsace. Une de ses principales missions est de proposer une assistance juridique à ses 320 membres (54 000 salariés). Elle les conseille également sur des questions d'hygiène, sécurité et environnement.

Grâce à la semaine de l'industrie, l'orientoscope, le techno ride (film d'immersion), le partenariat avec l'Université de Strasbourg, les rencontres avec des enseignants, les missions locales, les maisons de l'emploi et Pôle Emploi... l'UIMM sensibilise les jeunes à l'intérêt de rejoindre l'industrie. Il s'agit de présenter les métiers, les formations, les entreprises afin de changer le regard sur les perspectives de recrutement dans l'industrie. Le CFAI propose par exemple des formations en apprentissage du CAP à l'ingénieur. L'UIMM recherche régulièrement des entreprises pour accueillir ces jeunes en contrat d'apprentissage.

Concernant l'emploi, l'UIMM met en relation les entreprises pour encourager le prêt de salariés. Lors de licenciements dans une société, les CV des salariés sont diffusés auprès des membres. Pour le compte des entreprises, l'UIMM Alsace pilote par exemple le dispositif CQPM (Certificats de Qualification Paritaire de la Métallurgie). En 2016, 400 CQPM ont été délivrés. Enfin, l'UIMM dispose d'une société de services GEFHO qui propose des prestations de ressources humaines : temps partagé, démarches GPEC... et de l'ASIM Alsace qui forme en droit social.

Contact : Eric Daliguet - eric.daliguet@uimm-alsace.fr

/// Le Groupement d'Employeurs GEBOSSE embauche pour plusieurs entreprises

Unique Groupement d'Employeurs Multisectoriel en Alsace, GEBOSSE permet à ses adhérents d'embaucher à plusieurs le même salarié. GEBOSSE identifie les besoins à temps partiels, sélectionne les candidats et gère le contrat de travail de ce personnel ainsi mutualisé.

Le dispositif proposé répond aux attentes des entreprises comme des salariés et intéresse de nombreux acteurs économiques en Alsace et entreprises : la commune d'Ottmarsheim, Albany International, Laserjet, Pfisterer, Legrand, Chronopost, Heppner...

Contact : Séverine Chilkow - 06 77 20 90 86



/// KEESEEK, start-up alsacienne : un logement avec un emploi

KEESEEK est un service de mise en relation entre employeurs, chercheurs d'emploi et loueurs de meublés, qui permet de proposer un logement à proximité du lieu de travail et ainsi faciliter la mobilité géographique en France et à l'international. En plus de ses locaux strasbourgeois, KEESEEK fait désormais partie de l'accélérateur parisien Impulse Partners et disposera de bureaux à la Station F (le plus gros incubateur d'Europe créé par Xavier Niel).

Les entreprises qui souhaitent déposer une annonce sur la plateforme KEESEEK bénéficieront d'une gratuité jusqu'au 31 juillet 2017 grâce au partenariat avec l'ADIRA !

Contact : Marie Mahé - contact@keeseek.com

/// L'APEC Alsace s'associe à l'ADIRA pour le recrutement de talents

L'APEC est partenaire de l'action collective « Carrière Alsace » pilotée par l'ADIRA. Le groupe de DRH échange des bonnes pratiques sur le recrutement et les questions de marque employeur. L'APEC assure notamment un suivi des conjoints de cadres de haut-niveau recrutés en Alsace afin de faciliter la prise de décision d'accepter un nouveau poste.

Contact : Nicolas Robinius - Consultant Relations Entreprises - nicolas.robinius@apec.fr - 06 61 28 85 79

/// Alemploi répond aux difficultés de recrutement

Alemploi est un groupement de structures qui collabore auprès de 250 employeurs pour l'insertion et la qualification dans les secteurs du BTP et de l'industrie en Alsace. La structure joue le rôle d'employeur pour les candidats qui sont en contrat de professionnalisation, d'apprentissage, en intérim, en CDD ou en CDI. Alemploi monte des actions de recrutement et de formation sur-mesure pour les faire monter en compétences et assure un suivi socio-professionnel. 80 % des candidats restent dans l'entreprise qui les a accueillis. 400 salariés ont été mis à disposition en 2016. Plusieurs entreprises locales font appel aux services d'Alemploi : Lohr, Ziemex, Punch, Laliq, Auto-Cable, Sart Von Rohr...

Contact : Manuela Baldauff - manuela.baldauff@alemploi.fr - 03 88 24 87 00

/// Le dispositif Ardan : un pilote de projet pour les petites entreprises

Co-financé par la Région Grand Est, Ardan permet aux entreprises de moins de 50 salariés d'intégrer un demandeur d'emploi formé par le Cham pour piloter pendant six mois des projets d'innovation, de développement ou de structuration.

Le dispositif coûte 6500 euros aux entreprises (rémunération, suivi mensuel par Alsace Innovation et formation du stagiaire incluses).

Contact : Sophie Lebhertz - Alsace Innovation - 09 72 54 04 26

Directeur de publication : Vincent Froehlicher

Rédaction : Mathilde Lafaye avec les contributions de Monique Jung, Laurence Becker, Yasmina Azibi.

Remerciements : Anne Chevanne, René et Nadja Gueudré, Pascale Schmidiger, Stéphane Cheref, Sylvie Vignerot, Eric Daliguet, Séverine Chilkow, Nadia Chenaf, Vincent Winterhalter, Didier Schoenacker, Manuela Baldauff, Sophie Lebhertz, Nicolas Robinius, Marie Mahé.

Relations avec les prestataires :

Sigrîd Périn

Conception graphique :

La Couleur du Zèbre, 03 69 96 41 69

Impression : Imprimerie Kocher, Rosheim, 03 88 50 26 09

ISSN : 2428-3878

Siège social : Parc des Collines - 68 rue Jean Monnet F-68200 Mulhouse - Tél. +33 (0)3 89 60 30 68

Pôle Bas-Rhin - Strasbourg Eurométropole : 3 quai Kléber - « le Sébastopol » - F-67000 Strasbourg - Tél. +33 (0)3 88 52 82 82

alsace@adira.com - www.adira.com